INFORME ANUAL | 2021

GENDES
género y desarrollo a.c.

CONTENIDO

3 | GRANDES DESAFÍOS, GRANDES Y DIVERSAS PROPUESTAS

5 | NO ES NECEDAD, ES VOCACIÓN...

6 | PROGRAMA DE METODOLOGÍA

SUBPROGRAMA DE ATENCIÓN

SUBPROGRAMA DE CAPACITACIÓN

SUBPROGRAMA DE INVESTIGACIÓN

16 | PROGRAMA DE POSICIONAMIENTO PÚBLICO

SUBPROGRAMA DE INCIDENCIA

SUBPROGRAMA DE COMUNICACIÓN

23 | PROGRAMA DE GESTIÓN DE RECURSOS

25 | PROGRAMA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

DICTAMEN DE AUDITORÍA 2021

28 | DIRECTORIO

GRANDES DESAFÍOS, GRANDES Y DIVERSAS PROPUESTAS

ISABELLA ESQUIVEL VENTURA, CONSEJERA CONSULTIVA

Las violencias masculinas ejercidas por los hombres en México aumentan sin cesar. Cada año vemos que al promedio de feminicidios por día se agrega un número: desde 2016 contamos 7, 8, 9, 10... hasta llegar a la estimación de 11 en 2022. En su mayoría, los responsables son hombres.

Desde su creación, GENDES conoce de esta realidad y reconoce que, entre las causas estructurales que sostienen las violencias en nuestro país, se encuentra la construcción social de una masculinidad nombrada desde múltiples abordajes como tradicional, hegemónica, dominante o machista, entre otros adjetivos, que se asigna socioculturalmente a los hombres desde todos los espacios de la vida cotidiana. Por esa razón, GENDES trabaja con ellos.

Para quienes se acercaron durante 2021 por cuenta propia a través de la línea telefónica o de las redes sociales, hasta aquellos que fueron referidos o canalizados por profesionales, organizaciones sociales o instituciones públicas que conocen su trabajo, GENDES ofrece espacios para que los hombres vivan procesos de reflexión y transición hacia formas de ser y relacionarse desde las bases del respeto, la *noviolencia*, la igualdad, los cuidados y la paz.

Pero sabemos que ello no basta. 1,238 llamadas recibidas por GENDES en un año no es suficiente para cesar las violencias contra las mujeres (sexismo, misoginia, violencia psicológica, económica, patrimonial, física, sexual feminicida), las violencias entre hombres (delincuencia organizada, violencia de Estado, riñas callejeras, etc.) y las violencias ejercidas hacia sí mismos (prácticas de riesgo, falta de autocuidado, suicidio, entre otras). Tampoco bastan para el territorio nacional, considerando que la mayoría de usuarios se encuentran en la Zona Metropolitana de la Ciudad de México y el 60 por ciento de permanencia en los grupos.

Sin embargo, reconocer que no basta no es en demérito para GENDES ni para ningún esfuerzo similar. Al contrario. Es mucho si las casi mil llamadas recibidas (80 por ciento del total) que refirieron una situación de violencia, principalmente verbal y dirigida a las parejas, probablemente -y ojalá- cesaron, tras recibir el apoyo del equipo de GENDES. Representan mucho porque ofrecen un servicio que debiera ser ofrecido directa y completamente por el Estado, tan sólo por responsabilidad pública y justicia social y más allá de los actuales sistemas públicos que concentran acciones principalmente reactivas y punitivas, que no se dan abasto y, por desgracia, terminan por impedir el acceso a la justicia para las mujeres.

GENDES ha colaborado igualmente con diversas instituciones públicas para desarrollar estos servicios, por lo que conoce también las condiciones del trabajo reeducativo que forma parte de las políticas públicas. A partir de ello, emprende también acciones de incidencia pública e institucional, como ha sido la colaboración con la Universidad Nacional Autónoma de México para el desarrollo de su programa institucional de trabajo reeducativo con hombres que ejercen violencia contra las mujeres, al igual que la iniciativa legislativa que elaboró y presentó en la Cámara de Diputadas y Diputados para fortalecer las disposiciones legales en esa misma materia. Estas son apuestas por generar cambios desde las estructuras institucionales que tienen el potencial -y la responsabilidad- de cambiar nuestras condiciones de vida en favor de la igualdad de género y los derechos humanos, y fueron posibles gracias a las alianzas construidas a lo largo de los años de trabajo de GENDES.

Sin duda, en todos los niveles de intervención que realiza GENDES se dejan semillas. Sus frutos no son suficientes si los comparamos con el panorama de las desigualdades, discriminaciones y violencias basadas en el género en México, pero cada acción que realiza es la base más importante de un cambio estructural e histórico, y representa la esperanza de que, sumando y colaborando, podremos mejorar nuestras condiciones de existencia individual y colectiva, entre mujeres y hombres en diversidad.

NO ES NECEDAD, ES VOCACIÓN...

MAURO A. VARGAS URÍAS, DIRECTOR GENERAL

2021, un año más impulsando el cumplimiento de nuestra misión: lograr que cada vez más hombres participen de manera genuina en la consecución de la igualdad sustantiva en todos los ámbitos, espacios y territorios en los que tenemos la oportunidad de incidir. Como podrás constatar en este Informe, amable lectora/lector, nuevamente fuimos capaces de afrontar circunstancias adversas y lograr con creatividad, innovación y perseverancia resultados significativos, sea dando continuidad a varios procesos, o bien, cubriendo nuevas poblaciones, temáticas y desafíos que la realidad nos fue posicionando.

A problemas añejos como la cultura patriarcal aún dominante, la escasez de recursos para sustentar nuestro quehacer, el recrudecimiento de las violencias sociales (y de género en particular), debimos encarar también la agudización de la pandemia y sus efectos en las dinámicas socioemocionales y económicas a gran escala. La consigna de la época es perseverar, mientras que, entre las claves para avanzar, destacaríamos la de mantener nuestra solidez como equipo profesional, el no descuidar la institucionalidad gendesiana, promover nuestro autocuidado y lograr la optimización de los recursos que hemos sido capaces de gestionar.

Iniciamos procesos de gran impacto, para capacitar a hombres que trabajarán con otros hombres en dinámicas de reeducación; consolidamos nuestro Modelo de Escuelas de *Buentrato*, llevado a distintos planteles en la Zona Metropolitana de la CDMX; así como la iniciativa para dotar de un Modelo para Erradicar Conductas Violentas para Hombres Privados de su Libertad, en el estado de Veracruz. Fortalecimos también nuestros vínculos colaborativos y generamos procesos con varias instancias de gobierno estatales y con un buen número de empresas privadas a lo largo y ancho del país. Todo lo anterior sin descuidar nuestros espacios de atención directa tanto en nuestras oficinas (grupos de reeducación + procesos de atención psicoterapéutica para varones + Línea GENDES, entre otros) como los que impulsamos mediante la alianza que tenemos con varios colegas dentro y fuera del país, cohesionada a través de la Red CECEVIM-GENDES.

Logros entretejidos sí con alguna que otra dificultad, pero también articulados a nuevos anhelos que mantienen viva nuestra vocación institucional: consolidarnos como una organización capaz de diseñar y proveer de metodologías de intervención a todo tipo de instituciones que se sumen al propósito de construir y consolidar espacios libres de violencia y de cualquier tipo de discriminación. Cambios pequeños que permiten lograr modificaciones estructurales. Gracias por confiar. La invitación sigue ahí: **¡súmate, nos haces falta!**

PROGRAMA DE METODOLOGÍA

Durante el 2021, el trabajo que realizamos estuvo enmarcado en el segundo año de la contingencia sanitaria por COVID-19. Esto nos incentivó a continuar adaptando procesos y transformando los espacios de acompañamiento para satisfacer las necesidades presentadas por las personas que atendemos, sobre todo con el acentuado contexto crítico en ámbitos sociales, económicos y de salud.

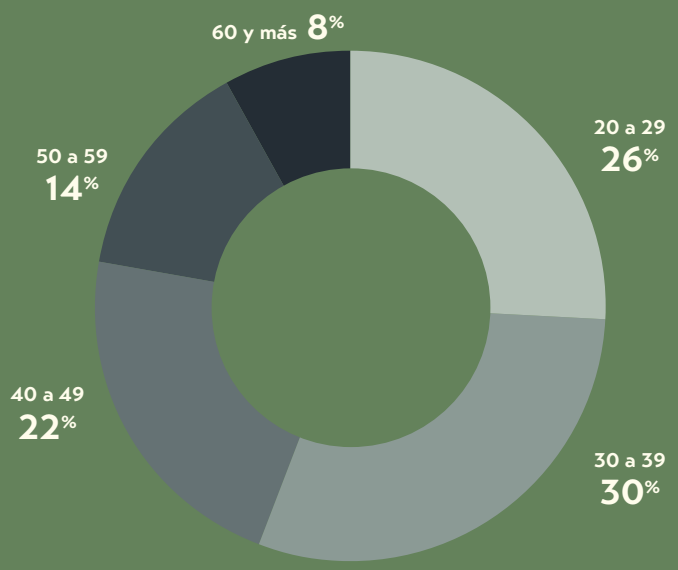
SUBPROGRAMA DE ATENCIÓN

LÍNEA GENDES

Desde el 2020, se adicionó a nuestros servicios la atención de hombres a través de una línea telefónica, este recurso se sumó a los ya existentes dirigidos a hombres que se encuentran en una situación de crisis, que han ejercido violencia o están a punto de ejercerla. Durante el 2021 recibimos un total de **1,238 llamadas**.

De acuerdo con las estadísticas, identificamos que los meses en que recibimos más llamadas, corresponden a aquellos en los que disminuyeron contagios y supuso la reapertura moderada de espacios públicos. Nuestra interpretación indica que esos momentos otorgaron a los hombres la posibilidad de reflexionar sobre las dificultades que experimentaron en la contingencia, lo cual propició una introspección sobre sus actitudes y comportamientos en el encierro.

Las franjas de edades de los hombres que nos llamaron durante el 2021 evidencian que quienes experimentaron mayor necesidad de aprovechar este servicio fueron aquellos entre los 30 y 39 años:

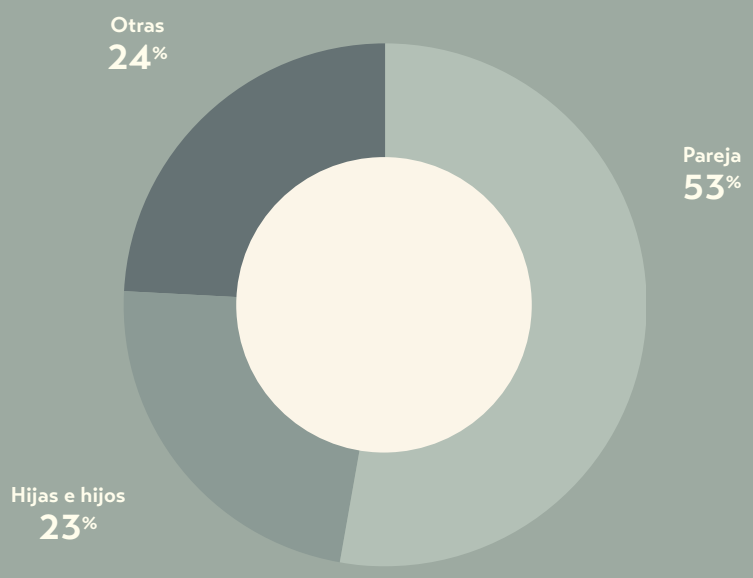


Gráfica 1: Franjas etarias de llamadas recibidas en la Línea GENDES durante el 2021. Elaboración propia.

De las **1,238** llamadas recibidas del territorio mexicano, el **90%** de ellas procedieron de la **Zona Metropolitana de la Ciudad de México** (incluyendo Estado de México), con incidencias notables de los estados de Puebla y Veracruz.

El **80%** de las llamadas recibidas fueron relativas a una situación de violencia, en su mayoría violencias verbales y dirigidas a las parejas.

PERSONAS RECEPTORAS DE VIOLENCIA REGISTRADAS EN LA LÍNEA GENDES



Gráfica3: Personas receptoras de violencia registradas en la Línea GENDES durante el 2021. Elaboración propia.

MOTIVOS DE LAS VIOLENCIAS

- Problemas económicos.
- Dificultades con la convivencia "obligatoria" en el entorno doméstico.
- Crisis emocional por mal manejo de duelos y miedos asociados al contagio y escenarios de muerte.
- Problemas de pareja (infidelidad o celos).

Estos datos, nos permiten reforzar nuestras labores y afianzar nuestro trabajo, desmantelando los mandatos sociales machistas.

"A PARTIR DE QUE APLICO EL MODELO YA NO ME ENGANCHO EN BRONCAS CON OTROS HOMBRES.

Testimonio de usuario.

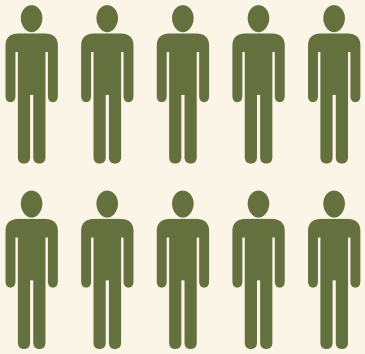
ME ESTÁ GUSTANDO MUCHO EL MÉTODO Y ME DOY CUENTA QUE NO SÓLO ES ÚTIL PARA LOS USUARIOS, TAMBIÉN PARA MI VIDA."

Testimonio de facilitador.

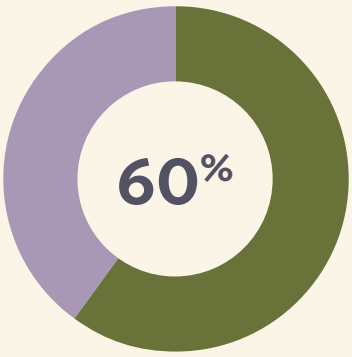
GRUPOS DE ATENCIÓN

Durante el 2021 tuvimos 4 grupos virtuales, que en noviembre migraron a presenciales, sin embargo, decidimos mantener también un grupo virtual, dando un total de 5 grupos, lo que ha permitido la continuidad de la atención a los usuarios derivados de la Línea GENDES que no se encuentran en la Zona Metropolitana del Valle de México.

Es notable subrayar el compromiso de los asistentes a los grupos. La asistencia siempre fue numerosa, y se mantuvieron así al pasar a modalidad presencial, denotando, además la necesidad de ser escuchados, de expresarse y de trabajar sus ejercicios de violencia sucedidos durante el encierro.

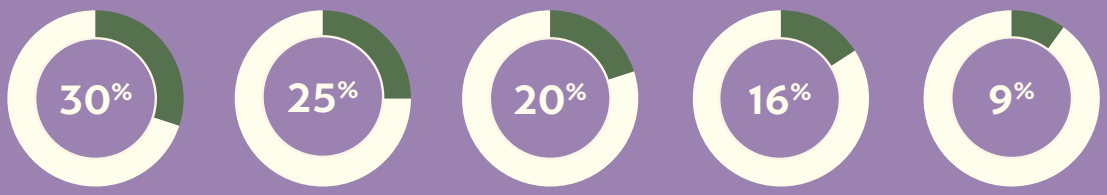


350 usuarios



Tasa de permanencia

LOS USUARIOS QUE SE INCORPORAN A LOS GRUPOS FUERON REMITIDOS DE LOS SIGUIENTES LUGARES:



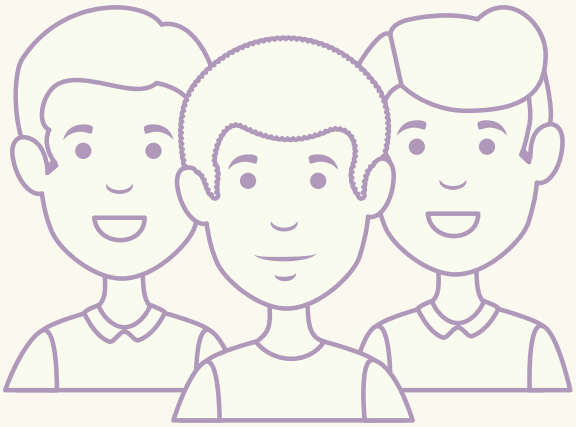
- Línea GENDES
- Terapeutas que conocen el trabajo de GENDES
- Tribunal de Justicia de la Ciudad de México
- Redes sociales de GENDES
- Universidades y organizaciones de la sociedad civil

> “ME DA GUSTO QUE HAYAN PODIDO MANTENER UN ESPACIO VIRTUAL PARA NOSOTROS QUE NO ESTAMOS EN LA CIUDAD DE MÉXICO Y QUE NOS INTERESA SEGUIR CON NUESTRO PROCESO.
>
> HE APRENDIDO A NO RESPONDER DE MANERA VIOLENTA COMO LO HACÍA ANTERIORMENTE, AHORA ME TOMO UN RESPIRO, ME TRANQUILIZO Y TRATO DE DIALOGAR...”
>
> Testimonios de usuarios.

GRUPOS DE ATENCIÓN A HOMBRES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

El proyecto colaborativo con la Coordinación de Igualdad de Género de la UNAM tiene como objetivo el trabajo con hombres que han ejercido violencia en la comunidad universitaria; capacitando a un equipo de profesionales adscritos a la Universidad que puedan replicar el Modelo de Atención a la Violencia Masculina. Esta experiencia permite habilitar espacios académicos como espacios de reflexión y sensibilización sobre la violencia ejercida por los varones, y es el primer modelaje de cómo incidir en las comunidades estudiantiles, de docentes, y de servicios generales para promover un ambiente de igualdad, respeto a la diversidad, inclusión y *noviolencia*.

Este proceso constituye una iniciativa histórica y la UNAM se posiciona como la primera universidad en México en incluir acciones reeducativas para hombres, como parte de su política interna para lograr la igualdad.



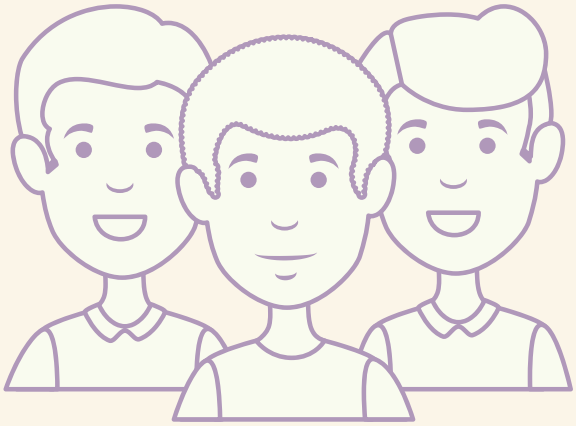
4 grupos virtuales de atención a hombres*.

*Su apertura se encuentra sujeta al calendario de la UNAM.

54 docentes y administrativos formados con la capacidad de replicar la metodología.

MODELO DE ATENCIÓN A HOMBRES PRIVADOS DE LA LIBERTAD, SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE VERACRUZ

El objetivo de este proceso es contribuir a la reducción de la violencia masculina y de la violencia en contra de las mujeres en el Estado de Veracruz, mediante el desarrollo y puesta en marcha de un modelo de atención adaptado a hombres privados de la libertad (HPL). Elaboramos este modelo a solicitud de la Secretaría de Seguridad Pública de Veracruz. El proceso implicó un análisis bibliográfico, entrevistas a personas especialistas, a personal de los Centros Penitenciarios de Veracruz, así como a HPL. Para su implementación, realizamos capacitaciones virtuales y presenciales con personal de las áreas técnicas. Asimismo, realizamos 2 visitas para pilotear el funcionamiento del modelo dentro de 6 Centros de Reinserción Social y del Centro de Internamiento Especial para Adolescentes. Mediante la observación del trabajo reeducativo con HPL y la entrevista con los equipos técnicos, comprobamos que el Componente A-HPL cumple con los objetivos planteados.



17 Centros de Reinserción Social con personal capacitado para replicar el modelo.

1 Centro de Internamiento Especial para Adolescentes con personal capacitado para replicar el modelo.

“LA REVISIÓN QUE HACEMOS DE LOS CONCEPTOS Y VER DE QUÉ MANERA ÉSTOS NOS HAN AYUDADO A DETENER NUESTRAS VIOLENCIAS, EN LO PERSONAL ME HA SERVIDO BASTANTE PORQUE ME DOY CUENTA DE COSAS QUE PASABA POR ALTO Y QUE NO CONSIDERABA QUE ERAN VIOLENCIA.

AL PRINCIPIO TENÍA MIS RESERVAS DE QUE EN VERDAD FUNCIONARA, PERO CONFORME FUIMOS REVISANDO LA METODOLOGÍA, ME FUI APROPIANDO DEL MODELO Y ME DI CUENTA QUE ES MUY CONFRONTATIVO, ME GUSTARÍA ESTAR FACILITANDO...”

Testimonios de usuarios de grupos.

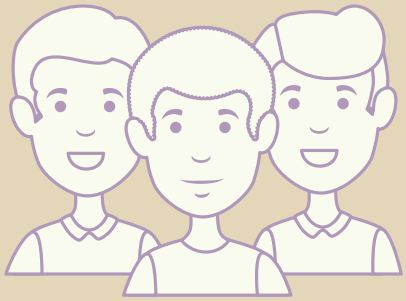
RED CECEVIM-GENDES

El trabajo en red nos permite ofrecer nuestros servicios a un mayor número de hombres en distintas latitudes. Con este objetivo mantuvimos activa la Red CECEVIM-GENDES con **7 grupos adicionales**, 4 en modalidad virtual y 3 en presencial, en Tlaxcala, Puebla y Uruguay. A través de estos grupos se atendió a un total de **232 hombres**.

Uruguay:

2 grupos presenciales y 1 virtual

124 hombres atendidos al año.



Puebla:

1 grupo presencial y 2 virtuales

97 hombres atendidos al año.

Tlaxcala:

1 grupo virtual

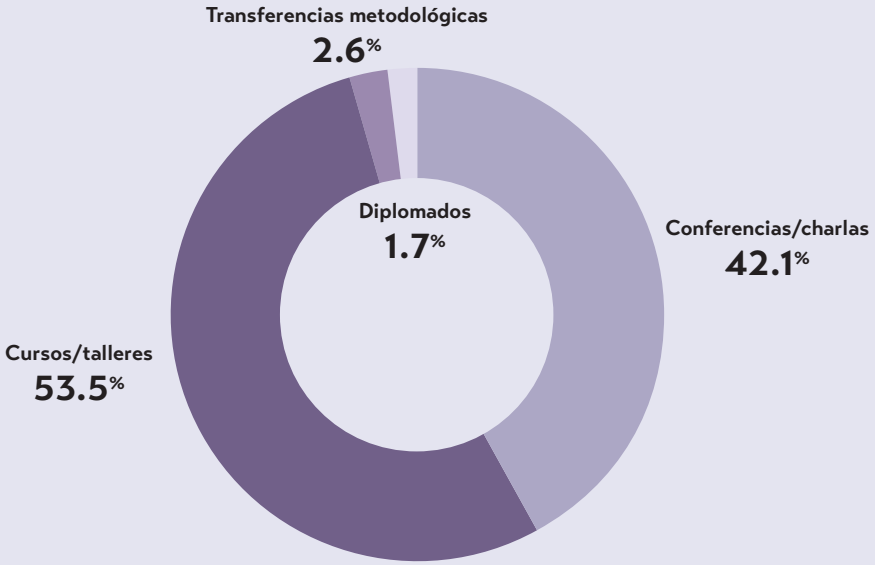
11 hombres atendidos al año.

SUBPROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Colaboramos con instituciones de toda índole, privadas, públicas, del tercer sector y académicas, construyendo conocimientos, compartiendo aprendizajes y promoviendo la reflexión en torno a temas de género y masculinidades para atender, prevenir y erradicar todo tipo de violencias. Destacamos nuestras intervenciones más allá de nuestras fronteras, en países como Colombia, Bolivia, Brasil y Honduras.

Mediante estas actividades, participamos con **72 instancias**, en **114 eventos** alcanzando de manera directa a **21,908 personas**.

TIPOS DE ACTIVIDADES DEL
SUBPROGRAMA DE CAPACITACIÓN



Gráfica 4: Tipo de actividades del Subprograma de Capacitación, durante el 2021. Elaboración propia.

Continuamos el trabajo de la Escuela del Buentrato con la Fundación EMpower, la cual tiene como objetivo el aumento de conocimientos y habilidades en adolescentes y juventudes sobre temáticas de género, sexualidad y plan de vida. Ésta consiste en una guía metodológica que aplicamos con grupos de secundaria de distintas instituciones académicas a lo largo de varias sesiones y semanas, impactando positivamente en el cuidado propio, el autoconocimiento y la aceptación propia y de otras identidades.

SUBPROGRAMA DE INVESTIGACIÓN

Gran parte del trabajo de investigación se concentró en diseñar metodologías de modelos de atención a hombres que se adapten a los contextos tanto universitario en el caso de la UNAM, como a los hombres privados de su libertad para la SSP de Veracruz.

Asimismo, con el apoyo del programa ASA Engagement Global-Services, liderado por el gobierno alemán para iniciativas de desarrollo, a través de becarias estudiantes de posgrado, se detonó un proceso de investigación sobre "el poder" y su ejercicio como vector de abuso en las relaciones de género. Esta investigación abre nuevas perspectivas teóricas y discursivas para GENDES.

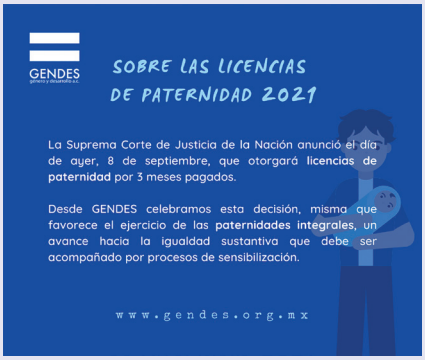
PROGRAMA DE POSICIONAMIENTO PÚBLICO

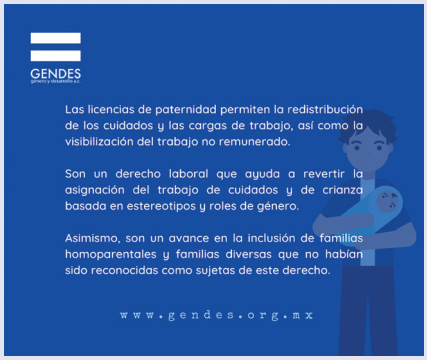
SUBPROGRAMA DE INCIDENCIA

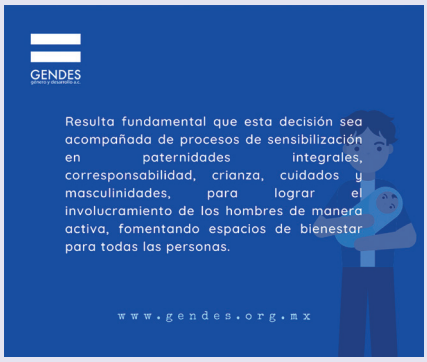
Elaboramos **7 campañas** de sensibilización y difusión. Esta estrategia favoreció la interacción con nuestros seguidores y generó nuevos miembros en nuestras comunidades virtuales, así como un mayor número de reacciones y un incremento en las dinámicas de conversación.

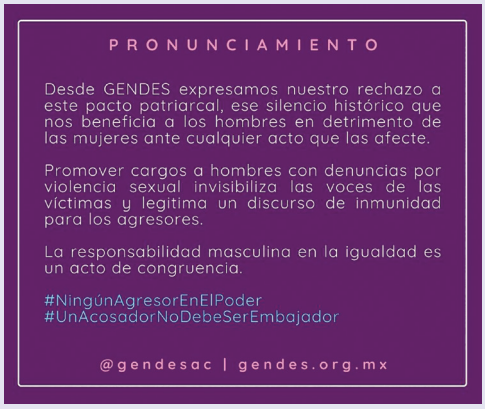
CAMPAÑA #VIOLENCIAPOLÍTICA EN EL MARCO DE LAS ELECCIONES DE JUNIO 2021	CROWDFUNDING LATINXGIVE DE HISPANICS IN PHILANTROPHY	RELANZAMIENTO DE LA LÍNEA DE EMERGENCIA COMO LÍNEA GENDES
GLOSARIO POR LA IGUALDAD SUSTANTIVA, PRODUCTO DE LA ALIANZA CON ALEMANIA, A TRAVÉS DEL PROGRAMA ASA	CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN #CONTRALAVIOLENCIA-PATRIARCAL, CON DIVERSAS OSC Y EL OBSERVATORIO DE GÉNERO Y JUVENTUD DE LA UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA	CAMPAÑA DE CONCIENTIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DEL AUTOCUIDADO
CAMPAÑA #ESUNSECRETO, SOBRE EL INFORME ELABORADO POR LA OFICINA DE DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS DE LA INFANCIA, A. C.		

Continuando con el compromiso de impulsar mensajes para construir sociedades más igualitarias, elaboramos 11 pronunciamientos que dan cuenta de nuestra apuesta por la justicia social, entre los que destacan: “Feminicidio y universidades”, “Licencias de paternidad” y “Ningún agresor en el poder”. Lo que dio como resultado visibilizar los temas a favor de la construcción de ciudadanía, darnos a conocer, aumentar el número de seguidores, establecer alianzas y contribuir a la acción social para lograr cambios y transformaciones a favor de la igualdad sustantiva.









EN CUANTO A AVANCES LEGISLATIVOS:

IMPULSAMOS LA INICIATIVA EN MATERIA DE TRABAJO REEDUCATIVO CON HOMBRES QUE EJERCEN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, LOGRANDO SU INSCRIPCIÓN Y PUBLICACIÓN EN LA GACETA DEL SENADO COMO UN PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN Y ADICIONAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY GENERAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA.

ASIMISMO, UNA VEZ QUE LA CÁMARA DE DIPUTADOS APROBÓ LA REFORMA CONSTITUCIONAL EN MATERIA DE SISTEMA NACIONAL DE CUIDADOS, FORMAMOS PARTE DE LA MESA DE ARTICULACIÓN BUSCANDO QUE EL ENFOQUE DE MASCULINIDADES Y LA IMPORTANCIA DEL INVOLUCRAMIENTO DE LOS HOMBRES EN EL DERECHO A LOS CUIDADOS SE VEA REFLEJADA EN LAS MODIFICACIONES AL MARCO LEGAL.

Cabe destacar la incidencia a nivel local con el gobierno de la Ciudad de México. Por un lado, firmamos un convenio de colaboración con la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México para llevar a cabo actividades de capacitación, difusión y cooperación técnica, relacionada con la atención de personas agresoras o generadores de violencia. Y también, somos parte de la campaña contra la violencia sexual "La Responsabilidad es Nuestra" del gobierno de la Ciudad de México y la Secretaría de las Mujeres que tiene como propósito garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en la Ciudad de México, así como contribuir a su desarrollo en un entorno con igualdad sustantiva, visibilizando las acciones masculinas que puedan culminar en un delito grave.

Logramos incidir también en los estados:

- Modelo para la Secretaría de Seguridad Pública de Veracruz.
- Modelo para el Instituto Municipal de las Mujeres en Acapulco, Guerrero.

Participamos activamente con sociedad civil y academia a nivel nacional e internacional:

- Colaboramos con Women's Learning Partnership y CEPIA en Brasil a través de los Diálogos latinoamericanos por la Democracia y los Derechos Humanos de las Mujeres.
- Colaboramos en el Encuentro Interuniversitario sobre Hombres y Masculinidades con la Coordinación para la Igualdad de Género UNAM y diversas universidades del país.
- Participamos en el Festival Serendipia organizado por Cultura Colectiva, reforzando nuestras alianzas con activistas, OSC y medios de comunicación.
- Co-coordinamos el Festival Global Contra la Desigualdad.
- Participamos en el Festival de Innovación y Tecnología Social.
- Coordinamos y participamos de los círculos de reflexión "Desenmascarando a los monstruos del patriarcado" en conjunto con la Alianza Contra la Desigualdad y la Fight Inequality Alliance.
- Organizamos el Conversatorio del Congreso de Paz de la IBERO.

SUBPROGRAMA DE COMUNICACIÓN

Una de las principales metas en la comunicación institucional es la creación de contenidos de calidad para las plataformas digitales de interacción social (redes sociales), pues esto determina el grado de aceptación, el incremento de seguidores y sobre todo el alcance de los mensajes de GENDES. Brindar información que aporte mayor conocimiento a la ciudadanía sobre masculinidades, género e igualdad sustantiva es una tarea constante. Por lo que elaboramos materiales digitales sobre conmemoraciones internacionales y nacionales, masculinidades alternativas y eventos coyunturales vinculados con el trabajo de la organización.

En tanto a los espacios digitales nuestra participación ha sido destacable, lo que deviene en un aumento significativo de seguidores en todas nuestras redes sociales:

10, 939 seguidores.

131,176 seguidores.

2,558 seguidores.

946 suscripciones.

25,675 visitas,
con un promedio mensual de 2,139.

En TOTAL 2,593 nuevos seguidores

Como cada año, hemos logrado fortalecer y estrechar alianzas con medios de comunicación. Durante este 2021 tuvimos **86 menciones en medios**, entre los que destacan:

VESPER
Columna invitada
Mtro. Mauro A. Vargas Urías
Director General
GENDES Género y Desarrollo A.C.

RUBÉN GUZMÁN
FACILITADOR DE GRUPOS DE GENDES AC
MS A TONGANOS PERMANECER EN CASA Y USAR MASCARILLAS POR LAS CENIZAS VO
FORO tv
21:54

Cóncavo y ConSexo
MEXIQUENSE RADIO

PROGRAMA DE GESTIÓN DE RECURSOS

En un contexto ante la COVID-19, nuestro objetivo principal fue la sostenibilidad del proyecto social, por lo que dedicamos nuestros esfuerzos a explorar, iniciar y mantener vínculos con distintas instancias que nos otorgan visibilidad, credibilidad, experiencia y proyección. En este sentido, encontramos alianzas en muchos espacios (virtuales y presenciales), que nos permitieron vislumbrar nuevos horizontes y aprovechar nuevas oportunidades.

En el rubro de colaboración con fundaciones internacionales, el hecho de preservar los vínculos con copartes que apoyan nuestro trabajo, reafirmó la tendencia de GENDES hacia el crecimiento y fortalecimiento. Tal es el caso de EMpower y el apoyo al proyecto de la Escuela del Buentrato; la subvención anual que recibimos de OAK Foundation; el apoyo de Kering Foundation a la investigación de la Global Boyhood Initiative que realizamos en conjunto con PROMUNDO; y la concesión del fondo de emergencias para la COVID-19 hecha por Hispanics In Philanthropy a nuestra organización para subsanar emergencia provocadas por el contexto de pandemia.

En el ámbito nacional nos consolidamos mediante convenios firmados con distintas universidades como la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM); Universidad Autónoma Metropolitana (UAM), unidades Cuajimalpa y Xochimilco; Universidad de Guadalajara (UDG), entre otras. Las alianzas hechas en estos espacios de reflexión y formación, además de posicionar a GENDES como una organización confiable, nos permitieron vincularnos con investigadoras e investigadores en la consecución de otros proyectos.

Con el gobierno federal, el lazo que construimos con algunas alianzas (Banxico, Suprema Corte de Justicia de la Nación, Secretaría de Seguridad de Veracruz, Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Hombres y Mujeres de Jalisco), nos permitió avanzar de manera consistente en la región como promotores de la igualdad sustantiva y, simultáneamente, ser reconocidos como formadores de agentes de cambio.

En lo que respecta a la iniciativa privada y el sector de las organizaciones sociales incidimos en temas de prevención y manejo de acoso y hostigamiento, como en mejoramiento de las relaciones entre colaboradores, propuesta de liderazgos incluyentes, entre otras. Nuestro desafío, y también nuestra oportunidad de brindar acompañamiento y asesoría a estos contextos con urgencias similares, nos ha permitido abordar de manera más reflexiva nuestras relaciones con las copartes, esto nos proyecta como una organización dinámica, actual y de confianza.

Durante este año se presentaron **113** propuestas a distintos organismos, empresas, instituciones educativas y fundaciones, de este total se aceptaron **41**, siendo un 36 por ciento del total de propuestas enviadas. En el segundo cuatrimestre, el de mayor movimiento, gestionamos el 42 por ciento de las propuestas aceptadas. Así, la recaudación de estos fondos contribuyó a la sustentabilidad del programa, y a beneficiar a un gran número de personas, como se menciona en la sección del programa de capacitación.

El trabajo que realizamos, por un lado, nos ha permitido la sostenibilidad integral de GENDES, consolidándonos cada vez más con apoyos internacionales, así como manteniendo las alianzas de años previos; por el otro, nos seguimos fortaleciendo en la región como una asociación clave en temas de género, violencia contra las mujeres y masculinidades.

PROGRAMA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Procuramos en todo momento la institucionalidad de los procesos internos de la asociación, ejecutando una buena administración de los recursos financieros, atendiendo la normativa fiscal y legal que regula a las organizaciones de la sociedad civil en México, así como la administración estratégica de recursos humanos.

El contexto de la pandemia continuó siendo un desafío para mantener y promover bienestar interno de manera institucional sin descuidar el cumplimiento de la misión organizacional como una asociación orientada al servicio de la sociedad mexicana. En este sentido, hicimos ajustes significativos a las formas en que aproximamos nuestros servicios a los usuarios, con la reapertura de los espacios de atención, diseñamos estrategias que nos permitieran retomar nuestras actividades cotidianas previas a la pandemia, incorporando medidas de prevención y mitigación de riesgos al fenómeno COVID.

Algunos de los logros fueron la consolidación del equipamiento y habilitación de 4 espacios físicos orientados a servir de consultorios psicoterapéuticos, así como la adquisición de materiales e insumos que permiten operar nuestros servicios nuevamente en su modalidad presencial.

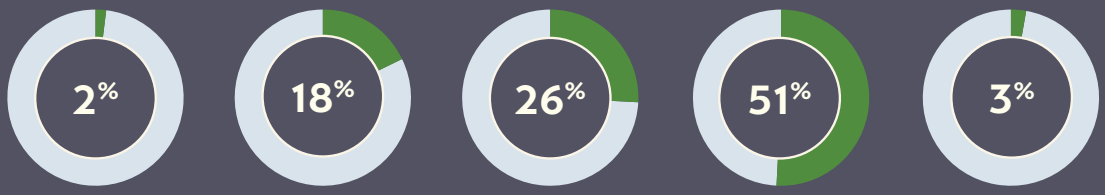
Adicionalmente, se implementaron estrategias orientadas al cuidado del equipo interno tanto en el aspecto físico como el emocional, mediante alianzas que nos permitieron ofrecer sesiones grupales de terapia bajo el enfoque Ericksoniano, así como sesiones semanales de yoga.

Por otro lado, atendimos oportunamente -y sin observaciones- las obligaciones del informe anual de las organizaciones de la sociedad civil; el informe de transparencia; y obtuvimos sin salvedades el dictamen de Auditoría 2021. Actividades que son de suma importancia para el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y fiscales, a la vez que son un referente importante de transparencia en el ejercicio de los recursos y ejecución de acciones, que nos permite estrechar vínculos con nuestras alianzas, así como legitimar nuestra causa social.

Dimos seguimiento al sistema de monitoreo y evaluación que permitió hacer el acopio y sistematización de las experiencias y aprendizajes que se tienen en la implementación de nuestras actividades y formas de intervención. Con el seguimiento interno a los indicadores de avance de nuestro plan estratégico conseguimos también capitalizar los aprendizajes y mejorar nuestros servicios de forma continua.

Finalmente, desde el Programa se apoyó el funcionamiento del Consejo Consultivo, órgano de consulta que ha permitido nutrir la visión estratégica institucional desde distintas disciplinas que han fortalecido la operación de proyectos, investigaciones y medidas de transparencia y rendición de cuentas.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO



Financiamiento público federal	Financiamiento público estatal	Prestación de servicios	Donantes internacionales	Donantes nacionales privados (personas físicas y morales)

TIPO DE INGRESOS

Ingresos por donativos	$3,125,234.09
Ingresos por servicios	$2,617,738.17
Productos financieros	$14,927.00
Total de ingresos	**$5,757,899.26**

GASTOS

Gastos por proyectos	$7,070,619.00
Gastos de administración	$85,029.00
Gastos financieros	$4,821.00
Total de gastos	**$7,160,469.00**

Aumento (disminución) en el patrimonio antes de restricciones*	-$1,402,570.00

*2021 fue un año particularmente complejo en términos de gestión ya que algunos proyectos se pausaron ante la incertidumbre sobre la viabilidad en su operación, estrechamente ligada al semáforo epidemiológico que las autoridades sanitarias emitieron. Por ello el déficit que se presenta en este balance fue cubierto con parte del patrimonio de la organización, lo que nos permitió cerrar la operación del año y comenzar el ejercicio 2022.

DICTAMEN DE AUDITORÍA 2021

"Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para sustentar mi opinión. Emito el presente informe en relación con la auditoría que realicé, bajo las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), de los estados financieros preparados por la Administración de GENDES, A.C., de conformidad con los artículos 32-A del Código Fiscal de la Federación (CFF), 58 fracciones I, IV, y V del Reglamento del Código Fiscal de la Federación (RCFF), las reglas 2.10.6, 2.10.14, 2.10.15, (2.10.24) de la RMF y con los instructivos de integración y de características y los formatos guía para la presentación del dictamen de estados financieros para efectos fiscales contenidos en el anexo 16 de la RMF. Sin salvedades".

Raúl Zavala Rivera
Contador Público
Reg. Núm. 07390 en la AGAFF

INTEGRANTES DEL CONSEJO CONSULTIVO

Patricia Carrillo Collard	Presidenta del Consejo / Consejera del Programa de Desarrollo Institucional
Mauricio Ariza Barile	Consejero de Gestión de Recursos
Isabella Esquivel Ventura	Consejera de Posicionamiento Público
Katia Chávez León	Consejera de Metodología
Ana Eugenia López Ricoy	Consejera de Gestión de Recursos
Emilio Maus Ratz	Consejero de Metodología
Jaime Sainz Chávez	Consejero de Metodología
David Araiza	Consejero de Posicionamiento Público
Ricardo Ruiz Carbonell	Consejero de Metodología

EQUIPO OPERATIVO

Mauro A. Vargas Urías	Director General y Asociado Fundador
Felipe Antonio Ramírez Hernández	Asociado fundador
Ricardo E. Ayllón González	Coordinador del Programa de Metodología y Asociado Fundador
Vicente Mendoza Pérez	Coordinador del Programa de Desarrollo Institucional
Beatriz Susana González Núñez	Coordinadora del Programa de Posicionamiento Público
César Emanuel Reséndiz Silva	Coordinador del Programa de Gestión de Recursos
René López Pérez	Responsable del Subprograma de Investigación
Hugo Barbosa Santamaría	Responsable del Subprograma de Atención
Yair Maldonado Lezama	Responsable del Subprograma de Capacitación
Teresa Gómez Velarde	Responsable del Subprograma de Administración
Jorge Alberto Pérez Orduña	Analista de Sistematización
Ángel Emmanuel Díaz Tafoya	Analista de Atención
Frida Xaman ek Estrella García	Analista de Gestión de Recursos
Jorge Leonardo Zetina Vélez	Analista de Capacitación
Samuel Evaristo Olivares	Analista Administrativo
Rubén Guzmán López	Facilitador de Grupos
Arturo Ascención Sosa	Facilitador de Grupos
Antonio Ornelas	Facilitador de Grupos
Luis Antonio Islas	Facilitador de Grupos
Silvia Baltazar Chávez	Auxiliar de Servicios Generales

GENDES

www.gendes.org.mx

facebook.com/gendesac

@gendesac

@gendesac

GENDES, A.C. - YouTube

Tuxpan 47, Col. Roma Sur
Alcaldía Cuauhtémoc, C. P. 06760
Ciudad de México

+52 (55) 55 5584 0601

Línea GENDES: 55 4757 9288

info@gendes.org.mx